

# Van Werkvloer naar Leiderschap

## Coaching Traject

*Colourful*  
TRAINING & COACHING

### Waarom WL Coachingtraining?

De overstap van medewerker naar manager is een van de meest onderschatte transitie's in organisaties. Als nieuwe manager verlies je de oude plek in het team. Ze krijgen andere verantwoordelijkheid, zonder voorbereiding. Hierdoor raken ze verstrikt tussen nabijheid en gezag. Want hoe ga je ineens sturen op mensen in plaats van meewerken?

#### Zonder coaching leidt dit tot

- Onzekere of controlerend leiderschap
- Vermijding van lastige gesprekken
- Spanningen in het team

Coaching voorkomt dat deze overgang onnodig kostbaar wordt voor de manager en organisatie.

### Wat leren mensen?

- De mentale en emotionele shift te maken van collega naar leidinggevende
- Verantwoordelijkheid te nemen, zonder hard en afstandelijk te worden
- Omgaan met loyaliteit, weerstand en verwachtingen
- Regie te houden onder druk
- Leiding geven vanuit rust, helderheid en zelfvertrouwen

### Wat maakt dit traject uniek?

- ✓ Ik werkt niet alleen aan vaardigheden, maar aan identiteit
- ✓ Ik helpt managers afscheid nemen van hun oude rol
- ✓ Ik maakt onbewuste patronen (pleasen, controleren, vermijden) zichtbaar
- ✓ Ik combineert emotionele veiligheid met verantwoordelijkheid
- ✓ Ik verbindt persoonlijke ontwikkeling direct aan teamdynamiek en resultaat

Je wilt dat jouw manager leert personeel te ontwikkelen in plaats van alleen aansturen. Dit leidt tot meer gemotiveerde teams, hogere betrokkenheid door stimuleren van eigen oplossingen, vertrouwen en het creëren van een veiligere werkomgeving.

Deze coaching vergroot het zelfbewustzijn en veerkracht van de nieuwe manager waardoor ze beter omgaan met uitdagingen en de groei van hun team ondersteunen.

### Missie

Mijn missie is om nieuwe managers te helpen stevig en authentiek te staan in hun rol, zodat zij leidinggeven vanuit zelfbewustzijn, verantwoordelijkheid en vertrouwen, zonder zichzelf of hun team te verliezen.

Ik begeleid mensen in de overgang van werkvloer naar leiderschap, zodat zij hun rol dragen in plaats van erin te verdrinken. De overstap van medewerker naar manager vraagt meer dan vakkennis. Manager ontwikkelt persoonlijk leiderschap, emotionele stevigheid en heldere communicatie. Resultaat: zelfverzekerdheid minder teamspanning, sterker leiderschap.



### Visie

Ik geloof dat organisaties sterker worden wanneer nieuwe leidinggevendenden niet worden gepromoveerd op inhoud alleen, maar worden begeleid in hun persoonlijke en emotionele leiderschap.

Goed leiderschap begint niet bij macht of positie, maar bij innerlijke helderheid, zelfregie en het vermogen om verantwoordelijkheid te dragen.

Door te investeren in deze overgang, investeren organisaties in duurzame teams, minder uitval en volwassen samenwerking.

Monique Pahladsingh

06-54935098

monique@ctcoaching.nl